תקנות החברות הממשלתיות (כללים בדבר אופן בחירת פקידים בכירים), תשס"ה-2005

תוכן ענינים

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [Go](#h1) | הגדרות | סעיף 1 |
| [Go](#h2) | נוהל מינוי פקידים בכירים | סעיף 2 |
| [Go](#h3) | תנאי הכשירות | סעיף 3 |
| [Go](#h4) | אופן בחירת הפקידים הבכירים | סעיף 4 |
| [Go](#h5) | אישור העסקת פקידים בכירים | סעיף 5 |
| [Go](#h6) | חובת דין וחשבון לרשות | סעיף 6 |
| [Go](#h7) | תחילה | סעיף 7 |

תקנות החברות הממשלתיות (כללים בדבר אופן בחירת פקידים בכירים), תשס"ה-2005

בתוקף סמכותי לפי סעיף 32(א)(3א) לחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975 (להלן – החוק), לפי הצעת הרשות, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה –

הגדרות

"חברה" – חברה ממשלתית וחברת בת ממשלתית;

"פקידים בכירים" – כמשמעותם בסעיף 32(א)(4) לחוק.

2. (א) דירקטוריון החברה יקבע, בתוך 60 ימים מיום תחילתן של תקנות אלה, נוהל בדבר תנאי הכשירות ואופן הבחירה של פקידים בכירים בחברה (להלן – נוהל), שייערך על פי הוראות תקנות 3 ו-4.

נוהל מינוי פקידים בכירים

(ב) העתק מהנוהל יוגש לאישור הרשות.

3. בנוהל ייקבעו הוראות בדבר תנאי הכשירות הנדרשים מכל פקיד בכיר בחברה לרבות –

תנאי הכשירות

(1) דרישות בדבר השכלת המועמד הרלוונטית למשרה המוצעת;

(2) היקף הניסיון המקצועי הרלוונטי;

(3) כישורים מקצועיים ועסקיים;

(4) דרישה לעמידה בריאיון אישי ובמבחני התאמה מקצועיים;

(5) כל דרישה אחרת העשויה, לדעת דירקטוריון החברה, להיות רלוונטית לתפקיד.

4. בנוהל ייקבע אופן בחירת הפקידים הבכירים, ובכלל זה:

אופן בחירת הפקידים הבכירים

(1) הגדרת גוף המופקד על ניהול כל שלבי הליך הבחירה;

(2) איתור המועמדים הפוטנציאליים, בין בתוך החברה ובין מחוצה לה, אם באמצעות פרסום מודעה בעיתונות, פניה לחברות השמה, או פניה ישירה למועמדים פוטנציאליים ואם בכל דרך אחרת הנהוגה בחברה;

(3) מיון המועמדים הפוטנציאליים, ובכלל זה, הגדרת קריטריונים קבועים מראש, וזאת נוסף על תנאי הכשירות, המפורטים בתקנה 3.

5. (א) מינוי של פקיד בכיר יובא בידי המנהל הכללי של החברה לאישור הדירקטוריון.

אישור העסקת פקידים בכירים

(ב) בבואו לאשר את המינוי, ייתן דירקטוריון החברה את דעתו, בין השאר, לאלה:

(1) תקינות הליך האיתור, ובכלל זה קיום הליך שוויוני ותחרותי;

(2) קיומם של קריטריונים קבועים מראש לבחירת המועמדים הפוטנציאליים;

(3) נימוקים למיון שנעשה בשלבי הביניים של הליך הבחירה, וכן נימוקים לבחירה הסופית של המועמד או מספר המועמדים, והכל בהתייחס ליישום הקריטריונים שנקבעו מראש, כאמור בתקנה 4(3);

(4) חוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951.

6. בדין וחשבון שמגיש יושב ראש הדירקטוריון לרשות, לפי סעיף 25 לחוק, תכלול החברה פירוט בדבר מספר הפקידים הבכירים שנקלטו בתקופת הדוח ותפקידיהם בחברה, וכן התייחסות לאופן יישום נוהל מינוי הפקידים הבכירים בחברה.

חובת דין וחשבון לרשות

7. תחילתן של תקנות אלה שלושים ימים מיום פרסומן.

תחילה

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| בנימין נתניהו  שר האוצר |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |